

## ÍNDICE GENERAL

### Prólogo al libro de un amigo

#### Capítulo Primero INTRODUCCIÓN

1. Generalidades
2. El trabajo en relación de dependencia: una herramienta del capitalismo
3. Los asalariados y la independencia americana
4. Movimiento obrero y derecho del trabajo. Al comienzo, la represión
5. Una tormenta flexibilizadora
6. El Estado y el cumplimiento de la ley
7. Incumplimiento de la ley y subdesarrollo
8. Las normas deben cumplirse
9. ¿En unos casos sí y en otros no?
10. Un ejemplo reciente
11. El objeto de este estudio
12. El derecho penal del trabajo
  - a) Panorama internacional
  - b) No debemos dejar de aplicar lo que ya tenemos
13. La protección jurídica de los derechos y el derecho internacional
  - a) Nuestro derecho positivo
  - b) La violación de estas normas y nuestra realidad

#### Capítulo II GENERALIDADES PARA EVITAR REPETICIONES

1. Orden público laboral
2. La irrenunciabilidad
  - a) ¿Qué es una renuncia?
  - b) La Corte parece coincidir con esta interpretación
  - c) La decisión unilateral del empleador frente al silencio del trabajador
  - d) El silencio de los trabajadores
  - e) La expresión tácita de voluntad
3. Dolo y culpa, civil y penal
  - a) Ausencia de dolo y culpa "laboral"
  - b) La culpa civil. El artículo 512 del Código Civil  
La buena fe
  - c) El dolo civil
    1. El dolo obligacional
    2. El artículo 1072
    3. ¿El incumplimiento obligacional doloso es un delito civil?
    4. El fraude y la simulación ilícita son delitos civiles
  - d) Alcances de la reparación delictual
    1. La reparación es siempre civil
    2. Responden autores, consejeros y cómplices
  - e) El dolo penal
  - f) La culpa penal
  - g) Límites entre el dolo y la culpa en derecho penal

- h) **La participación**  
La participación en delitos culposos y la participación culposa
- i) **El encubrimiento**
- j) **La obligación de denunciar**
- 4. **El ánimo de lucro**
- 5. **El producto del delito**  
La ganancia del delito frente al artículo 23 del Código Penal
- 6. **El beneficio del delito: el meollo del problema**
  - a) **La responsabilidad contractual**
  - b) **La responsabilidad extracontractual**
  - c) **Comentario desde el análisis económico del derecho**
  - d) **La indemnización punitiva**

### Capítulo III MUERTE Y LESIONES EN EL TRABAJO

- 1. **El trabajo y las condiciones de trabajo**
- 2. **La ley de higiene y seguridad**
- 3. **El deber de seguridad**
  - a) **El deber de seguridad en la ley de higiene y seguridad .....**
  - b) **El derecho a condiciones salubres de trabajo tiene jerarquía constitucional**
  - c) **El cumplimiento de las normas de higiene y seguridad —y preventivas en general— sigue siendo obligatorio**
  - d) **El principio de indemnidad**
  - e) **Conclusión: el deber de seguridad existe**
- 4. **El resarcimiento y la LRT**
  - a) **La LRT está plagada de inconstitucionalidades. Ésta es la primera que recogió la Corte Suprema**
  - b) **El caso “Aquino”**
    - 1. **Sobre las cuestiones de hecho relacionadas en el dictamen fiscal y en el fallo**
    - 2. **Sobre las indemnizaciones pertinentes, se expresa en el considerando 4° del voto de la mayoría**
    - 3. **Sobre las condiciones dignas y equitativas de trabajo**
    - 4. **Sobre el cumplimiento de las normas tuitivas de higiene y seguridad**
  - c) **Más conclusiones**
- 5. **Los accidentes de trabajo**
  - a) **La LRT contiene sanciones, incluidas sanciones penales**
    - 1. **Multa**
    - 2. **La remisión al artículo 106 del Código Penal**
    - 3. **Ahora sí: el empleador y la prisión por deudas**
    - 4. **Los otros sujetos activos también deben pagar**
    - 5. **Para las personas jurídicas**
    - 6. **La intimación previa**
    - 7. **La competencia mixta**
    - 8. **Recuerdo del artículo 5°**
    - 9. **Conclusión**
  - b) **El accidente y la enfermedad profesional frente al incumplimiento de las normas de higiene y seguridad**
    - 1. **Una conducta repetida**
    - 2. **La salida de la LRT y los alcances de la indemnización**
- 6. **Los delitos contra las personas**
  - a) **El homicidio simple**
  - b) **El homicidio culposo**
  - c) **Las lesiones dolosas**

- d) Las lesiones culposas
- e) El abandono de personas
- 7. Algunos datos de la realidad
  - a) Precisiones estadísticas
  - b) La conducta típica en el ámbito laboral
  - c) La reiteración de una conducta
  - d) El nexo causal
- 8. Escenario de los accidentes
  - a) El primer accidente
    - 1. ¿Existe culpa o dolo civil?
    - 2. La responsabilidad penal
  - b) La situación posterior al primer accidente
  - c) Los accidentes posteriores
    - 1. Civil
    - 2. Penal
  - d) La realidad del ser
- 9. Conclusión
- 10. Normas de derecho comparado
- 11. Propuesta

#### Capítulo IV DE EXTORSIONES, AMENAZAS Y COACCIONES

- 1. El despido incausado es un acto ilícito contractual
  - a) La sanción indemnizatoria
  - b) Los argumentos de quienes sostienen que el despido incausado es lícito
    - 1. La opinión del doctor Antonio Vazquez Vialard
    - 2. La opinión del doctor Carlos A. Etala
    - 3. Volviendo a Vazquez Vialard
- 2. De amenazas y violencias
- 3. Conclusión
- 4. Amenazas, coacciones y extorsiones
  - a) Extorsión
  - b) Amenazas y coacciones
  - c) De la amenaza a la extorsión, y de la extorsión a la amenaza
  - d) Coacción existe
  - e) ¿Tenemos extorsión?
  - f) La jurisprudencia laboral
  - g) La solución en España
  - h) “De lege ferenda”

#### Capítulo V HUELGA: UNA COACCIÓN ATENUADA

- 1. La historia reciente
- 2. Características de una norma específica de derecho penal del trabajo
  - a) La violencia
  - b) Es un problema entre obreros
- 3. La segunda parte: el delito del empleador
  - Las prácticas desleales
- 4. El bien jurídico protegido en el artículo 158
- 5. La huelga con ocupación de los lugares de trabajo
  - a) El huelguista que ocupa el lugar de trabajo no ‘despoja’ de nada a nadie

- b) Los contactos de la usurpación con el derecho del trabajo exceden el marco de la huelga
- 6. El caso del funcionario público
- 7. La huelga en los servicios esenciales: salimos de las amenazas
  - a) La ley 25.877 y el decreto 272/2006
  - b) Impedir, estorbar o entorpecer
  - c) La jurisprudencia
  - d) Los piquetes
- 8. Conclusión

## Capítulo VI VIOLENCIA LABORAL

- 1. Generalidades
- 2. La discriminación
  - a) La discriminación entre nosotros
  - b) La ley 23.592: el tratamiento específico de la discriminación
    - 1. La discriminación es atacada civil y penalmente
    - 2. Todos incluidos
  - c) Situación intolerable: llega la ley 25.013
  - d) Poco duró: la ley 25.877 derogó el artículo 11 de la ley 25.013
  - e) Tratados internacionales
  - f) Concepto de discriminación
  - g) La discriminación como violencia laboral. La conducta dolosa
- 3. La violencia laboral
  - a) Algunas palabras y sus consecuencias jurídicas
  - b) Las leyes a las que nos venimos refiriendo también describen conductas
- 4. Los acosos
- 5. Conductas y delitos
- 6. La injuria
  - a) Pero ¿qué es deshonrar o desacreditar?
  - b) Ese deshonrar o desacreditar incluye la capacidad laborativa
  - c) ¿Cómo se injuria?
  - d) ¿Quién y a quién?
  - e) Calumnia e injuria
  - f) Violencia laboral e injuria
    - 1. Injuria y discriminación
    - 2. Injuria y trabajo
- 7. Las lesiones
  - a) Violencia laboral y lesiones
  - b) La jurisprudencia
  - c) Lo usual
- 8. Las amenazas y los delitos contra la integridad sexual
  - a) Acoso sexual y abuso sexual
  - b) La amenaza ínsita en el acoso sexual
  - c) Si de solicitar pasamos a tocar, cambiamos de delito
  - d) El abuso sexual gravemente ultrajante
  - e) El acceso carnal por cualquier vía: la violación
  - f) El abuso sexual simple, el abuso sexual gravemente ultrajante, y la violación, pueden agravarse
    - 1. El grave daño en la salud

- 2. El encargado de la educación. Los contratos no laborales
- 3. Delito cometido por dos o más personas
- g) La tentativa
- h) Jurisprudencia
  - 1. Un caso jurisprudencial ilustrativo
  - 2. El encuadre del caso
  - 3. El despido de un acosador
  - 4. El encuadre del caso
  - 5. Otro despido, pero éste con intervención penal
  - 6. El encuadre del caso
- 9. Conclusiones

## Capítulo VII DE NEGROS Y GRISES

- 1. Generalidades
- 2. Obligación de registrar
  - a) El Código de Comercio
  - b) El deber del empleador de diligencia e iniciativa
  - c) ¿De cuánto estamos hablando?
  - d) El recibo de sueldo
- 3. Documento para la ley penal
- 4. El incumplimiento. Dolo
- 5. Perjuicio y prueba
- 6. Relaciones de trabajo en “negro” o “gris” y delitos penales. La defraudación  
Defraudación  
La estafa procesal
- 7. Relaciones de trabajo en “negro” o “gris” y delitos penales. Los tipos especiales de estafa
  - a) La firma en blanco
  - b) Otorgar en perjuicio de otro un contrato simulado o falsos recibos
    - 1. El caso de “Soluciones Integrales S.A.”
    - 2. Contratos modales como contratos simulados
    - 3. La simulación ilícita de contratos laborales excede el ámbito de las relaciones privadas de trabajo
    - 4. El recibo falso y la simulación dolosa de pago
- 8. Relaciones de trabajo en “negro” o “gris” y delitos penales. Falsificación de documentos
- 9. Relaciones de trabajo en “negro” o “gris” y delitos penales. Fraude al comercio y la industria
- 10. Relaciones de trabajo en “negro” o “gris” y delitos penales. Los administradores de personas jurídicas
- 11. Recursos de la seguridad social y el delito
  - a) Infracciones al deber de información
  - b) Infracción al deber de actuación como agente de retención o percepción, al deber de depósito y evasión de aportes y contribuciones
  - c) Algunas conductas tipificadas como delito en la ley 24.769
  - d) Personas jurídicas, responsabilidad y penas

## Capítulo VIII A MODO DE CONCLUSIÓN

## **Bibliografia**